



Stockholms läns sjukvårdsområde

STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING

Digitalisering kräver verksamhetsutveckling och ökad kompetens!

SLSO vidareutvecklar medarbetarnas kompetens inom e-Hälsa med hjälp av

Värdelyftet och eHälsalyftet



Värdelyftet Framtidens primärvård 2014-2018

En nätverksmodell med Dialogseminarier

Tvärprofessionella Processgrupper

Astma/KOL

Diabetes

Hjärta/kärl

Psykisk ohälsa

Sköra multisjuka

Smärta/leder

Levnadsvanor

Alltid öppet

Patientprocess

- Kontakt
- Basutredning
- Utökad utredning
- Vårdplan
- Behandling
- Uppföljning

Patientmedverkan, rätt använd kompetens.

Mäta och följa värde, digitalisering.



Alltid öppet



Projektorganisation

- tre delprojekt med gemensam styrgrupp

Styrgrupp

Eva Pilsäter Faxner, projektägare för Värdelyftet.

Stefan Kallström Jansson, chefläkare.

Susanne Bayard, CIO. Projektägare för delprojekten utveckling och införandestöd

Delprojekt

Processgrupp i Värdelyftet

Processledare: Ewy Hammarstedt

Ansvar

- Projektplan
- Verksamhetsprocesser
- Kommunikation internt/externt
- Patientsäkerhet
- Policys, rutiner och lathundar
- Utvärdering av nytt arbetssätt, patent- och verksamhetsnytta

Delprojekt

Utveckling

Projektledare: Gabor Révay

Ansvar:

- Projektplan
- Utveckling av appen
- Standardarbetsplats
- Funktion i nätförbindelser
- Utvärdering



Delprojekt

Införandestöd

Projektledare: Lillemor Fridner

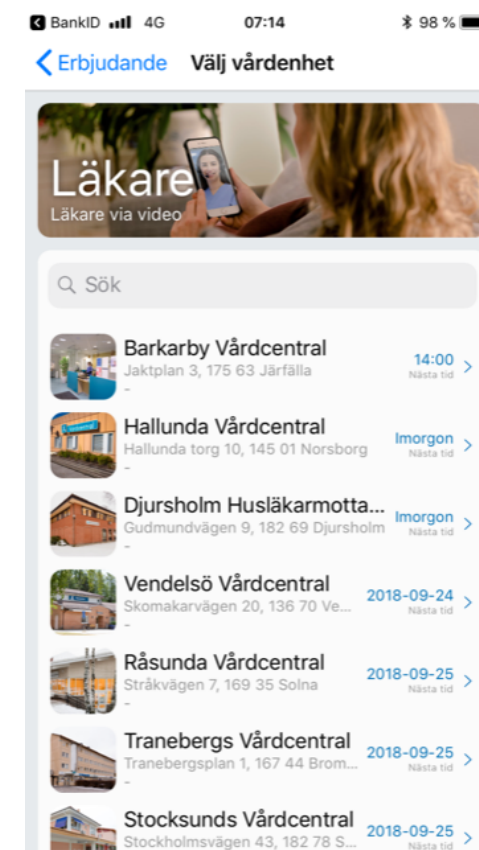
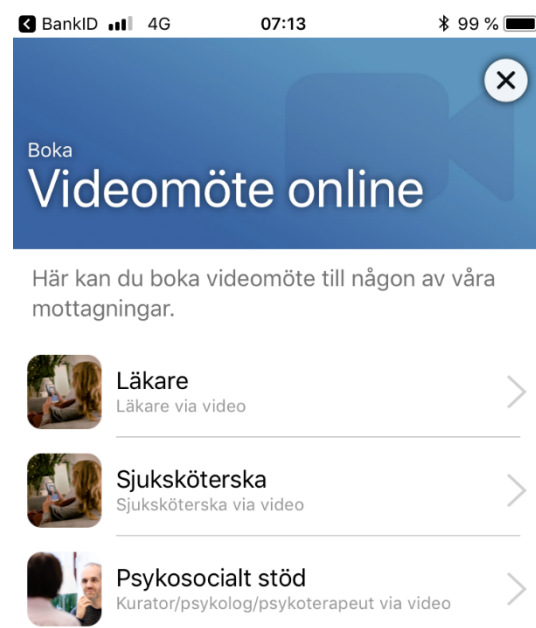
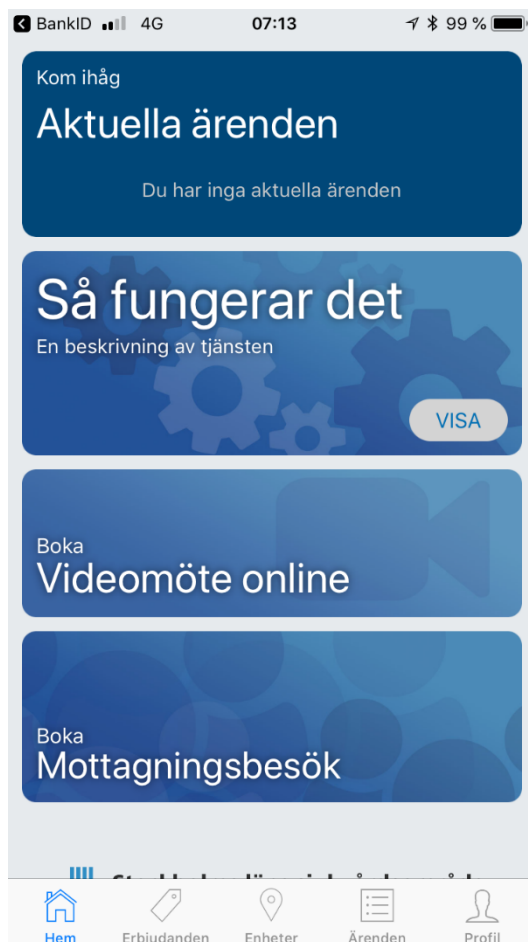
Ansvar:

- Projektplan
- Stöd till verksamheten, t ex utrustning, tidböcker
- Utbildning i TC
- Utvärdering



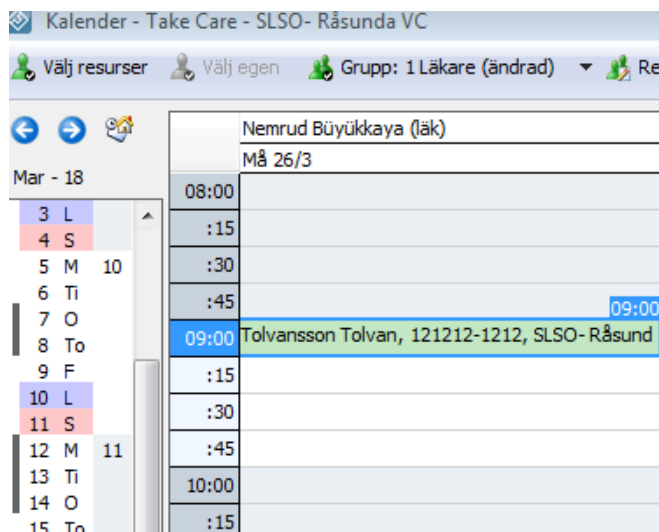


Prototyp för pilotgenomförande

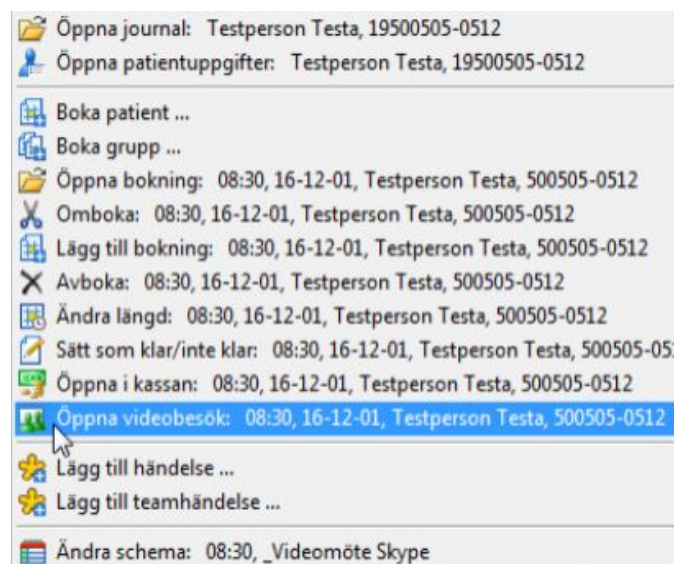




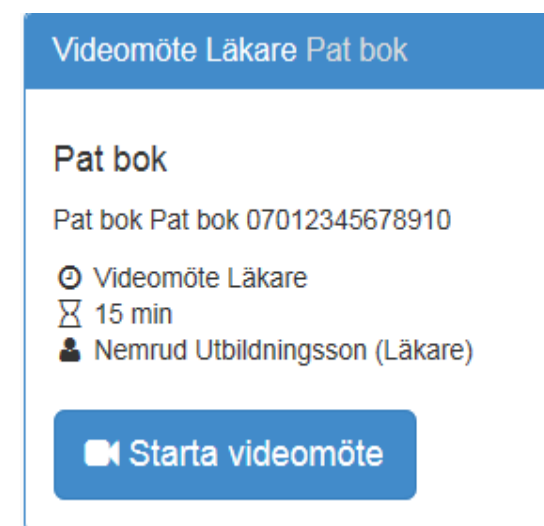
För vårdpersonal: Tre klick, sen är du igång med videomötet i TakeCare



Klick 1



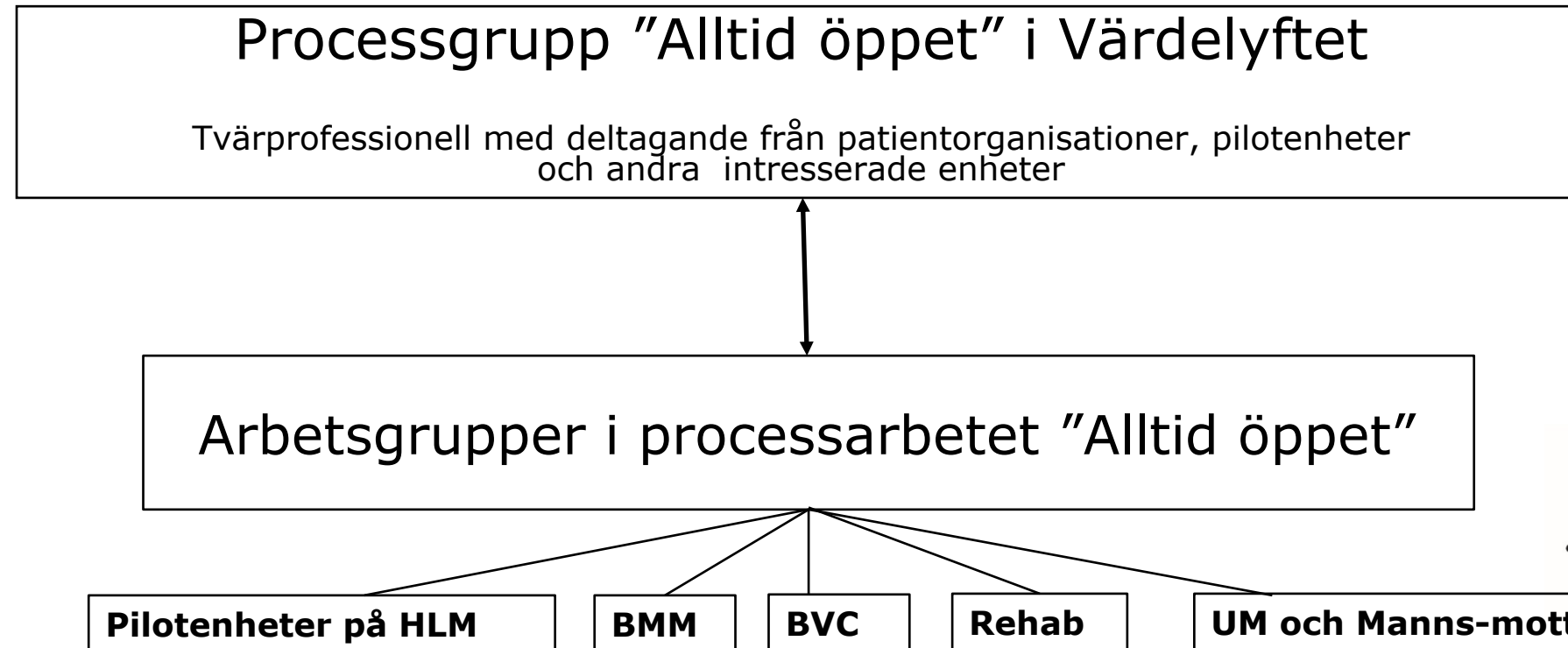
Klick 2



Klick 3



Du är igång



- Arbetsgrupperna gör, för sitt uppdrag, alla aktiviteter som står i projektplanen.
- Framtaget material återanvänds och revideras utifrån respektive uppdrag, ex rutiner, lathundar, kommunikationsmaterial, utvärderingskriterier...

Metod - Dialogseminarium

Varför dialog?

- Ett sätt att tänka och arbeta tillsammans kring ett ämne/tema i en grupp om 8-10 deltagare
- Kunskapsöverföring - alla lyssnar på alla, uppmuntrar och bygger på varandras kunskap
- Ger tid för reflektion och utbyte av erfarenheter
- Möjliggör ett systematiskt utvecklingsarbete då varje medarbetare deltar en gång/tema, totalt 4 teman





På gång just nu...

Utvärdering av delprojekt Värdelyftet "Alltid öppet" utifrån:

- Patientsäkerhet
- Patientnytta
- Farhågor
- Nytt arbetssätt
- Systemnytta
- Arbetsmiljö
-



Genomgång av genomförda riskanalyser – "blev det som vi trodde?"



TACK för oss!

Eva Pilsäter Faxner, *mail: eva.pilsater-faxner@sll.se*

Ewy Hammarstedt, *mail: ewy.hammarstedt@sll.se*

